

Netværk og videndeling på tværs

Fritidssamrådets konference og årsmøde 2025



To slags netværk...

Løse forbindelser

Nære relationer og
perifere relationer.

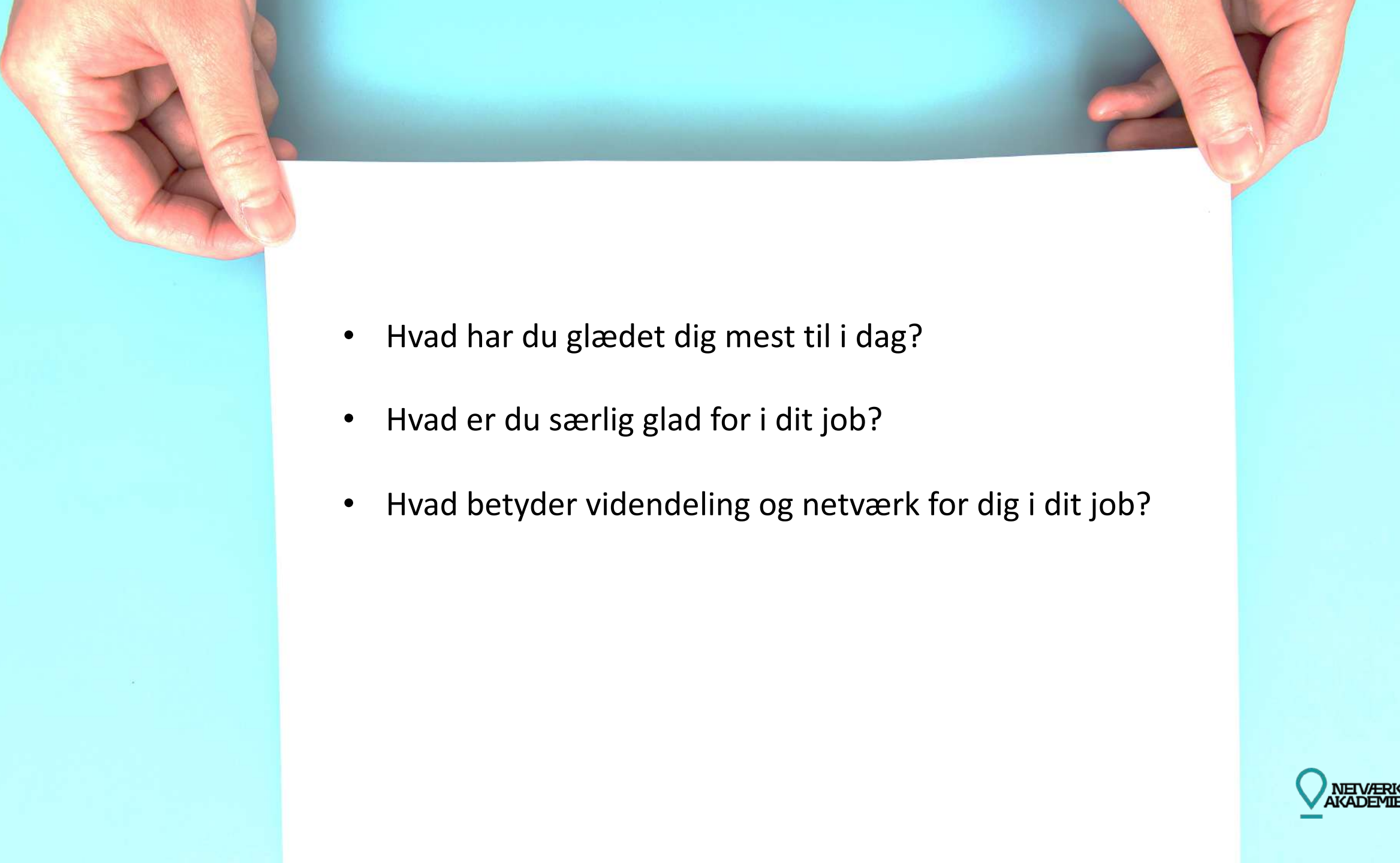
Designede netværk

Forskellige typer fora,
branche netværk,
klubber, bestyrelser
osv.

Netværkskultur...

En fællesskabs kultur hvor alle bevidst arbejder med at spille hinanden gode, dele viden og lære af hinanden for at skabe bedre resultater i dagligdagen



- 
- Hvad har du glædet dig mest til i dag?
 - Hvad er du særlig glad for i dit job?
 - Hvad betyder videndeling og netværk for dig i dit job?

Videndelingen falder når afstanden stiger

Kilde: Bedre videndeling Peter H. Christensen



Kraften...

- Flere muligheder
- Bedre resultater
- Spare tid
- Vigtig viden
- Læring og udvikling
- Flere nye opgaver
- Færre fejl
- Et heppekor
....og en redningskrans



Klassisk Motivation- psykologi:

- Tilknytningsmotivet
- Præstationsmotivet
- Indflydelsesmotivet

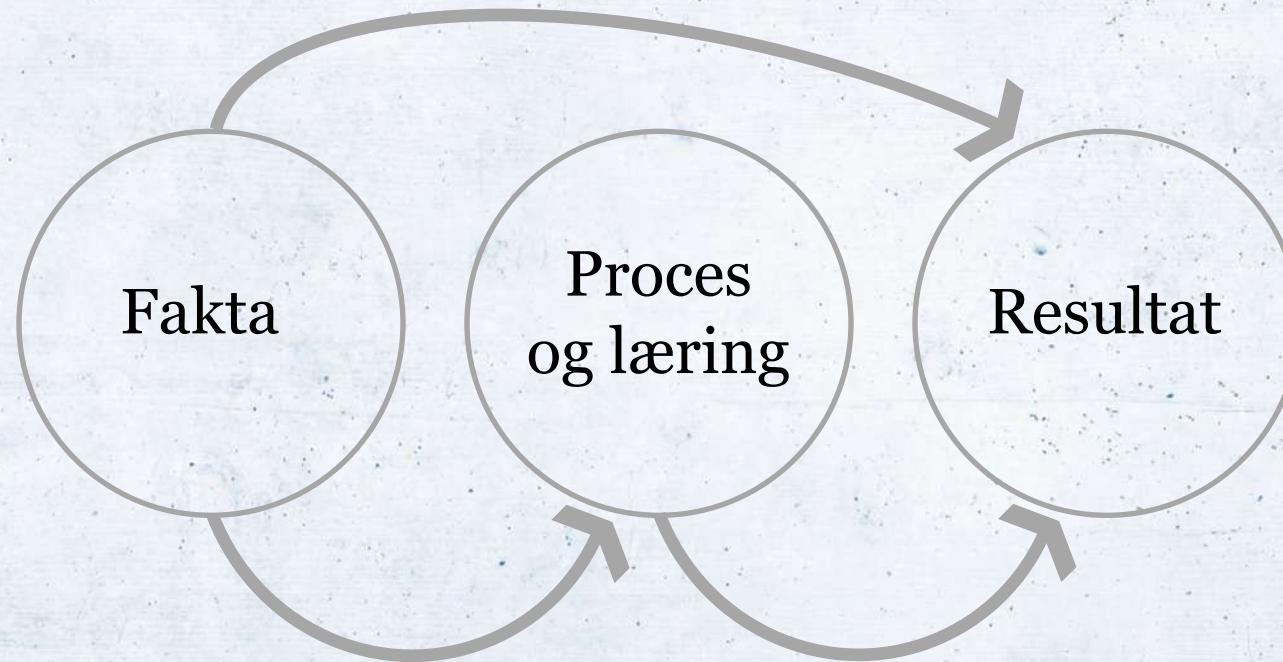
3 adfærdsregulerede motiver bag at ville netværke og skabe relationer.
(Kilde: David McClelland 1961 – Princeton)



Kodificerbar viden Personlig og "tavs" viden



Videndeling





Har du igangsat
tiltag, som du er
særlig stolt af?

Ekstroverte

Er gode til at:

- Opsøge nye mennesker
- Let ved at tale om deres tanker, udfordringer m.m
- Tænker mens de taler - træffe hurtige beslutninger
- Tager initiativ
- Typisk mange - lidt mindre dybe relationer

Netværks udfordringer:

- Kommer til at tale for meget – lytter ikke nok
- P.g.a hurtighed – glemmer at involvere andre
- Glemmer at pleje deres kontakter
- Kan af deres modsætninger virke overfladiske
- Henter energi ude – skal være obs. på at vælge fra

Introverte

Er gode til at:

- Observere mennesker og situationer før de træffer beslutninger
- Tænker før de taler
- Analytiske
- Ofte gode lyttere
- Har typisk få og dybe relationer

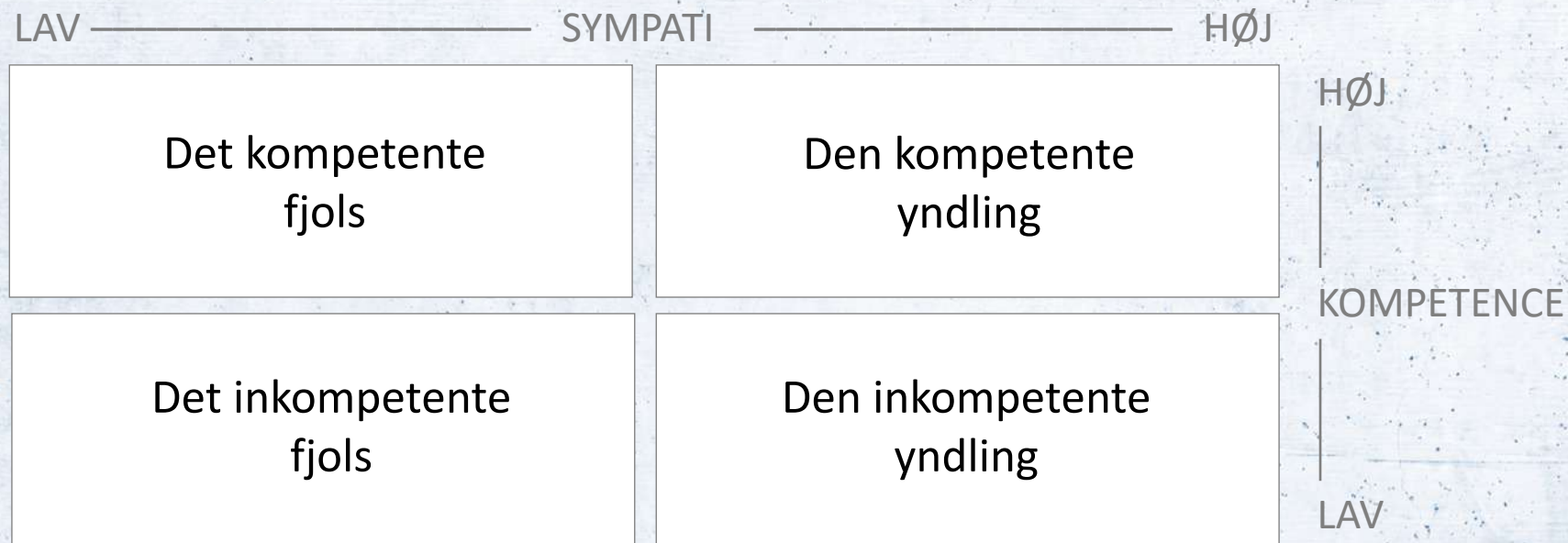
Netværks udfordringer:

- Henter energi indefra
- Kan opleves svære at lære at kende
- Ikke stort behov for at tale/dele tanker
- Holder sig til dem de kender
- Tænker for længe – misser chancen



En dygtig netværker ved,
hvad der er målet,
hvad der er brug for på vejen
og hvad det kræver personligt

Hvem søger vi?



(Kilde: Tiziana Casciaro & Miiguel Sousa Lobo The formation of Social Network)

Networking - en 4 trins relationsproces

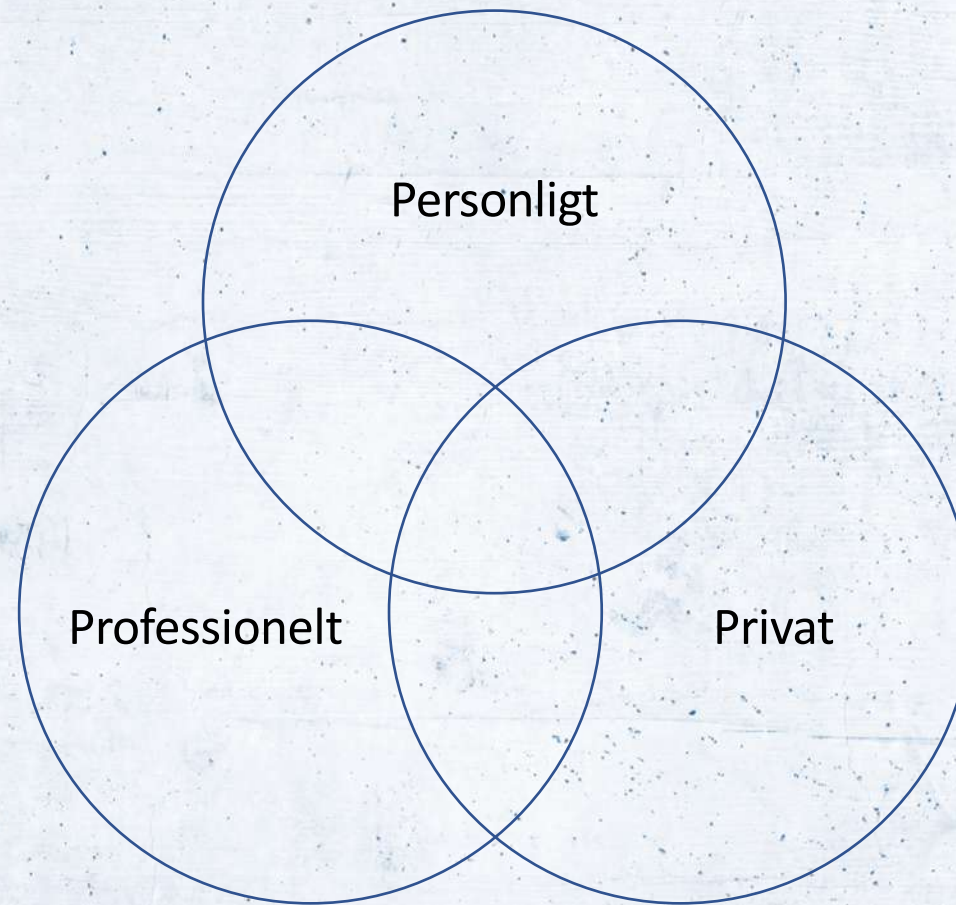
Succeed

Trust

Like

Know

3 Slags tillid





Vær åben
og nysgerrig

De gyldne spørgsmål:

Af Judy Robinett – How to be a power connecter

Hvad er du optaget af at lykkes med?

Hvordan kan jeg hjælpe dig?

Oxytocin





FØR



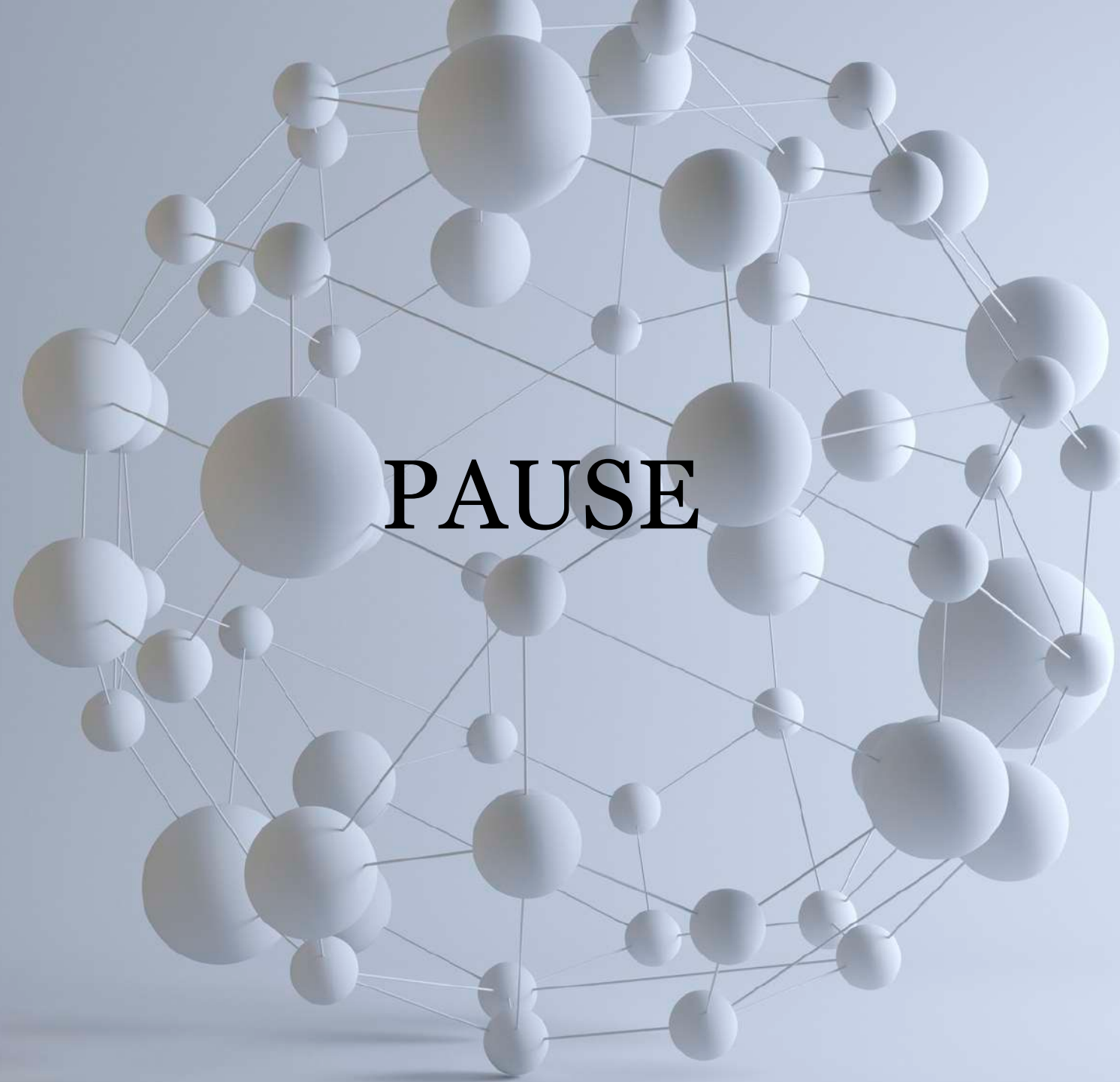
UNDER



EFTER

”Pay it forward”





PAUSE

Netværksgrupper - en ledelsesmetode til at flytte viden





Hvad kendetegner succesfulde netværksgrupper:

- Et klart defineret formål
- En dedikeret tovholder og en klar mødestruktur
- At deltagerne prioriterer møderne
- At deltagerne viser engagement – og byder ind ærligt
- At man deler viden om noget meningsfyldt og relevant for gruppen
- Man arbejder løbende med; kendskabet til hinanden, respekt og tillid i gruppen

Tovholderrollen

- at lede og styre netværket



Tovholderens rolle:

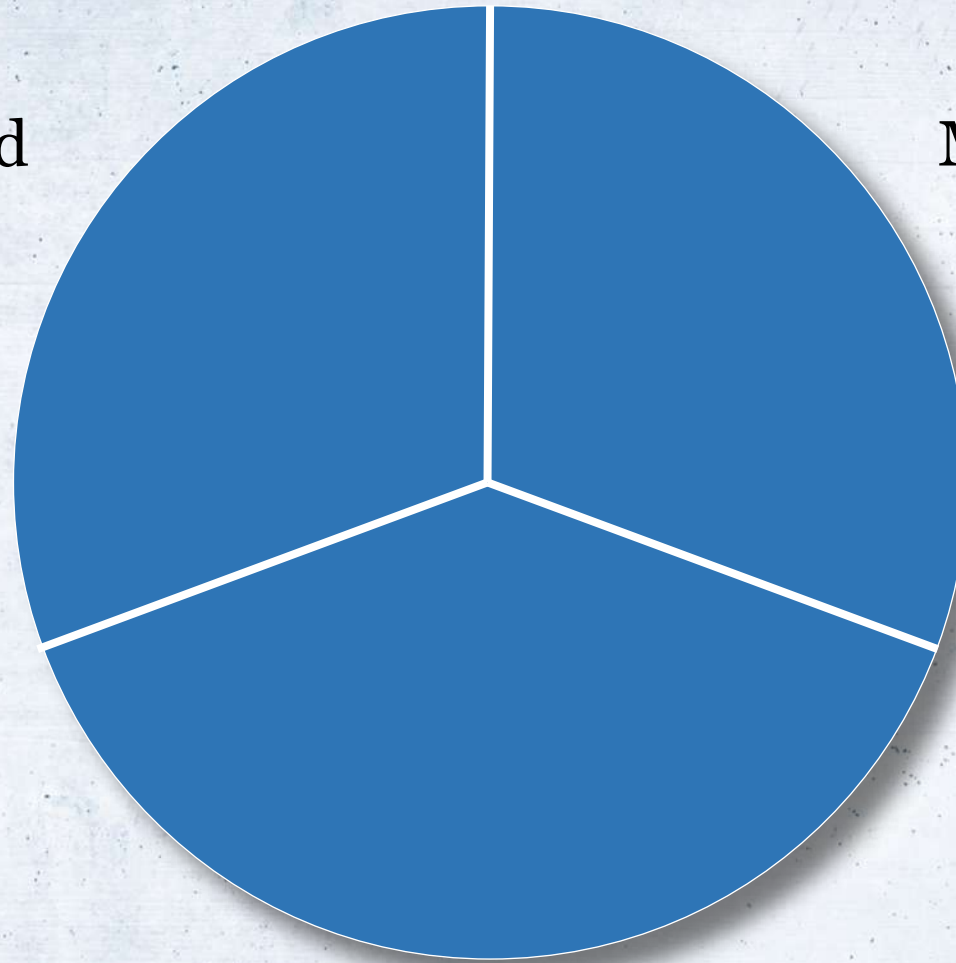
- Samlingspunktet i netværket
- Styrer og faciliterer en proces omkring aftalte temaer

Ydre rammer
– praktisk

Indre rammer
– energi og proces

Uformel tid

Modtager tid



Dele tid



5 enkle greb:

- Start alle møder med energi og involvering
- Skab variation på møderne – halver, 3&3, brug procesmodeller
- Få alle på banen
- Arbejd med tilliden
- Afslut med udbyttet

MIT PERIFERE NETVÆRK

3-5 NAVNE:

MIT NÆRE NETVÆRK

3-5 NAVNE:

**HVAD HAR JEG
BRUG FOR ?**

HVAD KAN DE
BIDRAGE MED?

HVAD KAN DE
BIDRAGE MED?

Hvordan får vi tid til det?

- Prioriter netværk
- Tag ejerskab for din tid
- Vurder Haster/vigtigt
- Vær proaktiv
- Vær gavmild
- Igangsæt små initiativer



De klassiske barrierer

Kilde: Lektor Ph.d. CBS Peter Holdt Christensen
Chris Collins om psykologiske barrierer

- Ingen tid
- Tilliden mangler
- Jantelov/blufærdighed
- Ren fokus på informationsdeling
- Intern konkurrence og silotænkning
- For lidt struktur
- Fastlåste vaner og adfærd





Det handler om
INDTRYK
UDTRYK
AFTRYK

Vær modig





Thank you!
Thank you!
Thank you!



Tak for i dag!

Lad os connecte 😊

Susie Lynge

Tilmeld dig nyhedsbrevet på
www.netværksakademiet.dk

